

社会福祉法人 愛敬園 行動計画

(次世代育成支援対策推進法)

職員が仕事と子育てを両立させる事が出来、その能力を十分に発揮出来るような職場環境の整備を行うとともに、次世代育成支援について園児・利用児者・地域に貢献出来る法人を目指して、行動計画を策定する。

1：計画期間

令和5年(2023)年3月1日～令和10年(2028)年2月28日

2：目標と取組内容

【目標】 職業生活と家庭生活との両立を支援するための雇用環境を整備する

[対策] ・男性の子育て目的の休暇取得を促進
・休暇を取得しやすい環境の整備を図る

【目標】 年次有給休暇の取得率向上

[対策] ・前年度実績を分析し、取得率向上に向けた目標設定を行う
・有給休暇の計画的付与を実施
・勤怠管理システムの休暇管理を活用し、職員の年次有給休暇取得状況を確認し、取得を促すよう働きかける
・連休や夏季、冬季休暇と合わせた連続休暇の取得も奨励する